**Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**по формированию системы подготовки и повышения квалификации административно–управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением**

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 15апреля 2013 г. № 614-р, приказываю:

1. Утвердить [План](#Par27) мероприятий («дорожная карта») Министерства здравоохранения Российской Федерации по формированию системы подготовки и повышения квалификации административно–управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра здравоохранения Российской Федерации
И.Н. Каграманяна.

В.И. Скворцова

|  |
| --- |
| Приложениек приказу Министерства здравоохранения Российской Федерацииот\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 г. № \_\_\_\_\_ |

План мероприятий («дорожная карта»)

Министерства здравоохранения Российской Федерации

по формированию системы подготовки и повышения квалификации административно–управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением

1. Основные направления

Одной из приоритетных задач государственной политики в области развития и совершенствования системы здравоохранения является подготовка высококвалифицированных кадров управления здравоохранением, от деятельности которых во многом зависит состояние охраны и укрепления здоровья населения нашей страны. Модернизация здравоохранения Российской Федерации и рациональное распоряжение ресурсами, предусмотренными государственной Программой развития здравоохранения до 2020 года и направляемыми в отрасль, невозможны без компетентных специалистов, владеющих современными технологиями управления и способных решать организационные и экономические проблемы отрасли. Современному руководителю необходимо владеть такими вопросами как: эффективное управление; совершенствование механизмов финансирования медицинских организаций, включающих порядок формирования финансовых потоков на всех уровнях, проведение финансовых расчетов по выполнению медицинских работ и услуг, эффективное использование финансовых средств учреждениями здравоохранения; создание цивилизованного рынка медицинских услуг, сочетание административных и мотивационных форм управления.

Целью реализации «дорожной карты» является повышение роли руководителей медицинских организаций в обеспечении качества медицинской помощи, оказываемой населению; совершенствование подготовки административно–управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения; развитие системы непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением.

2. Основные задачи

Формирование системы повышения квалификации административно–управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Формирование модели подготовки управленческих кадров, основанной на оптимальном балансе компетенций и учитывающей потребности российского здравоохранения.

Разработка и внедрение современных образовательных программ дополнительного профессионального образования для административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Пересмотр номенклатуры специальностей и номенклатуры должностей административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Обоснование государственного заказа на подготовку бакалавров, специалистов и магистров для формирования пула административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций с учетом современных потребностей практического здравоохранения;

Создание в стране сети учебных центров на базе медицинских образовательных организаций по подготовке специалистов по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

3. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Формирование кадрового резерва административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Повышение качества высшего и дополнительного профессионального образования в системе профессиональной подготовки и повышения квалификации:

- определение комплекса отраслевых требований к современной программе подготовки управленческих кадров здравоохранения;

- обоснование и разработка принципов непрерывного профессионального образования управленческих кадров и резерва управленческих кадров;

- формирование в стране сети учебных центров на базе медицинских образовательных организаций по подготовке специалистов по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»;

- внедрение в образовательный процесс современных образовательных и информационно-коммуникационных технологий, обеспечивающих удаленный доступ обучающихся к информационным банкам знаний и интерактивное взаимодействие с профессорско-преподавательским составом;

- разработка и применение примерных основных образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации , апробированных систем менеджмента качества образования при подготовке и повышения квалификации административно–управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, управленческих кадров для сферы здравоохранения.

- разработка и утверждение положения о специалисте в области управления здравоохранением;

- повышение роли руководителей медицинских организаций в обеспечении качества и безопасности медицинской деятельности на основе дальнейшего развития системы непрерывного образования административно–управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения.

4. Мероприятия по формированию системы подготовки и повышения квалификации административно–управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятия | Ответственныеисполнители | Сроки реализации | Ожидаемый результат(показатели) |
| 1. | Формирование рабочей группы Министерства здравоохранения Российской Федерации по формированию системы подготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением(далее – рабочая группа) | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении | июнь2014г. | Утверждение состава рабочей группы |
| 2. | Проведение совещания с заведующими кафедрами организации здравоохранения образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииГлавный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской Федерации | ежегодно  | Экспертная оценка реализации мероприятий «дорожной карты» |
| 3. | Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующихвопросы подготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением  | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииРабочая группа  | июнь2014г. | Аналитическая справка |
| 4. | Анализ международного опыта подготовки руководителей медицинских организаций и выбор наиболее приемлемых практик для российской системы здравоохранения | Рабочая группа | июль2014г. | Аналитическая справка |
| 5. | Анализ компетенций и трудовых функций административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной системы здравоохранения по специальностям «организация здравоохранения и общественное здоровье» и «экономика и /или менеджмент в здравоохранении» | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииРабочая группа | ноябрь2014г. | Аналитическая справка с перечнем компетенций и трудовых функций административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной системы здравоохранения |
| 6. | Анализ федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессиональногообразования по укрупненной группе «Здравоохранение», а также высшего экономического образования  | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииГлавный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской Федерации Рабочая группа | октябрь2014г. | Предложения по пересмотру направлений и сроков подготовки по программам высшего Профессиональ-ногообразования по укрупненной группе «Здравоохранение» |
| 7. | Определение направлений подготовки руководителей в системе здравоохранения с учетом номенклатуры специальностей, должностей и квалификационных требований к подготовке руководителей медицинских организаций | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииРабочая группа | ноябрь2015г. | Разработка квалификацион-ных требований к подготовке руководителей медицинских организаций |
| 8. | Разработка проектов федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования и образовательных программ дополнительного профессионального образования для административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций  | Министерствоздравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииГлавный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской ФедерацииРабочая группа | ноябрь 2015г. –март 2016г. | Предложения по пересмотру федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования и образовательных программ дополнительного профессионального образования специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» |
| 9. | Подготовка предложений по внесению изменений в федеральный государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования прикладного и академического бакалавриата и магистратуры по направлению подготовки «Менеджмент» и «Экономика» в части отраслевого компонента (для сферы здравоохранения) | Министерствоздравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииГлавный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской ФедерацииРабочая группа | декабрь 2014г. | Предложения по пересмотру федеральный государственный образовательный стандарт высшего профессионального образованияприкладного и академического бакалавриата и магистратуры по направлению подготовки «Менеджмент» и «Экономика» в части отраслевого компонента (для сферы здравоохранения) |
| 10. | Обоснование и разработка принципов непрерывного профессионального образования резерва управленческих кадров | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииГлавный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской ФедерацииРабочая группа | сентябрь-декабрь 2014г. | Предложения по непрерывному профессиональному образованию резерва управленческих кадров |
| 11. | Анализ педагогических кадров в системе профессиональной подготовки и повышения квалификации административно–управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииРабочая группа | январь-май2015г. | Аналитическая справка |
| 12. | Формирование предложений по пересмотру номенклатуры специальностей, должностей и квалификационных требований к специалистам по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииГлавный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской ФедерацииРабочая группа | сентябрь 2015г. – октябрь 2016 г. | Предложения по пересмотру номенклатуры специальностей и квалификационных требований к специалистам по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» |
| 13. | Разработка Концепции непрерывного профессионального развития управленческих кадров в сфере здравоохранения в Российской Федерации до 2020 года | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииРабочая группа | март-июнь 2015г. | Концепция непрерывного профессионального развития управленческих кадров в сфере здравоохранения в Российской Федерации до 2020 года |
| 14. | Изучение и распространение инновационных технологий образовательного процесса в системе повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения  | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииГлавный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской ФедерацииРабочая группа | ноябрь 2014г. –декабрь 2015г. | Распространение инновационных технологий образовательного процесса в системе повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения |
| 15. | Проведение Всероссийской научно-практической конференции | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииРабочая группа | ноябрь 2015г. | Обсуждение предложений по совершенствованию системы повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации управления здравоохранением  |
| 16. | Принятие отраслевых нормативных и методических документов: |  |  |  |
|  | - О создании в Российской Федерации сети учебных центров по подготовке специалистов по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» на базе медицинских образовательных организаций»  | Главный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской ФедерацииРабочая группа | 2016г. | Аналитическая справка |
|  | - О разработке и реализации инновационных компетентностных моделей дополнительного профессионального образования управленческих кадров в здравоохранении | Главный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской ФедерацииРабочая группа | 2015г.  | Методические рекомендации |
|  | - О создании Федерального Центра подготовки профессорско-преподавательского состава для медицинских образовательных организаций Российской Федерации по проблемам организации и управления здравоохранением и порядке аттестации указанных специалистов; | Главный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской ФедерацииРабочая группа | 2016г. | Аналитическая справка |
|  | - О проведении независимой экспертной оценки соответствия квалификации специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» требованиям, установленным профессиональными стандартами | Министерство здравоохранения Российской Федерации Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохраненииГлавный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованиюМинистерства здравоохранения Российской ФедерацииРабочая группа | 2015-2016 гг. | Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации |